

Kryteria Oceny Personelu Kluczowego

Wielokryterialna analiza zrównoważenia Projektu Tarliska Górnej Raby

L.p.	Rola w realizacji zamówienia	Informacja na temat wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, doświadczenia (staż pracy i osiągnięcia naukowo-techniczne)	Kryteria oceny doświadczenia zawodowego	Ilość punktów do oceny personelu kluczowego
1.	Kierownik Projektu – z uprawnieniami do korzystania z metodyki będącej podstawą analizy	Wykształcenie wyższe w zakresie nauk o ziemi lub inżynierii	Bezwarunkowo	
		Udział w wykonywaniu analizy wielokryterialnej zrównoważenia (sustainability) projektów środowiskowych	Trzy lub więcej projektów	10
			Dwa projekty	5
			Pojedynczy projekt	3
2.	Koordinator - Sprawozdawca	Wykształcenie wyższe w zakresie nauk o ziemi lub inżynierii (2), znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (2), udział w projektach środowiskowych (2)	Warunkowo*	Max 6
3.	Specjalista - urbanista	Wykształcenie wyższe i praktyka w zakresie zagospodarowania terenu i urbanistyki	Warunkowo*	Max 3
4.	Specjalista ds. środowiskowych i przyrodniczych	Wykształcenie wyższe w zakresie inżynierii środowiska lub nauk przyrodniczych	Warunkowo*	Max 3
5.	Specjalista ds. wykorzystania terenów rolno-leśnych	Wykształcenie wyższe w zakresie leśnictwa lub rolnictwa, z praktyką dotyczącą rekreacji	Warunkowo*	Max 3

* - Warunkowo – oznacza, że Wykonawca nie musi przedstawić wszystkich specjalistów, bądź specjalistów odpowiadającym wszystkim podanym kryteriom. W takich przypadkach ilość punktów będzie odpowiednio pomniejszona w trakcie oceny oferty.

Dla oceny metodyki opisanej w załączniku 6 będzie się stosowało następujące kryteria:

- zasięg międzynarodowy metodyki,
- możliwość stosowania w Polsce,
- możliwość stosowania do projektów środowiskowych.

Kryterium kluczowe: analiza ma dotyczyć zrównoważenia Projektu (Project sustainability).